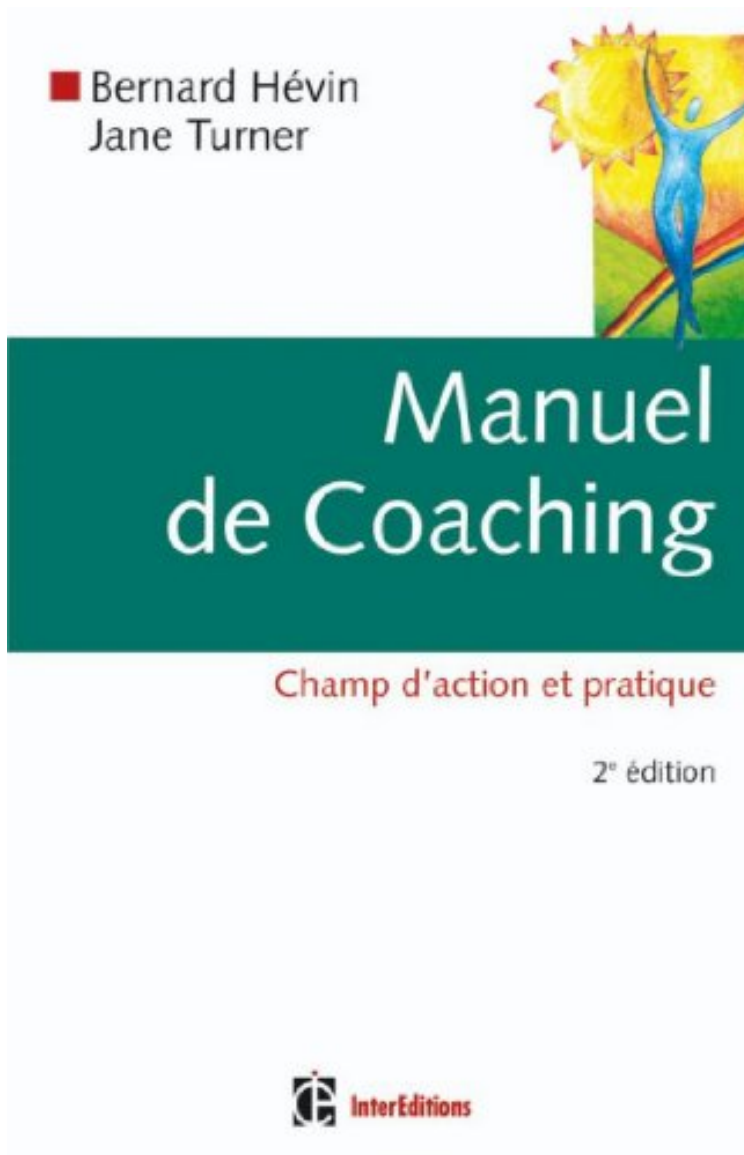


[Download free pdf] File size: 70.Mb

Manuel de coaching - 2e d. : Champ d'action et pratique (Dveloppement personnel et accompagnement)



*Par Jane Turner, Bernard Hvin
ebooks | Download PDF | *ePub | DOC |
audiobook*

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes :
#96984 dans eBooksPubli le: 2007-03-
21Sorti le: 2007-03-21Format: Ebook
Kindle

[Download free pdf] Manuel de coaching -
2e d. : Champ d'action et pratique
(Dveloppement personnel et
accompagnement)

**Par Jane Turner, Bernard Hvin : Manuel de
coaching - 2e d. : Champ d'action et pratique
(Dveloppement personnel et
accompagnement)** before purchasing it in
order to gage whether or not it would be worth
my time, and all praised Manuel de coaching -
2e d. : Champ d'action et pratique
(Dveloppement personnel et accompagnement):

 Download

 Read Online

Description :

Prsentation de l'diteurLa deuxime dition d'un manuel bien connu qui formalise une pratique de la relation d'aide au changement mise au point par les auteurs au cours de leurs nombreuses formations de coachs.Prsentation de l'diteurLa deuxime dition d'un manuel bien connu qui formalise une pratique de la relation d'aide au changement mise au point par les auteurs au cours de leurs nombreuses formations de

coachs. Quatrième de couverture Le coaching connaît une popularité croissante. Il constitue un puissant outil de développement et de réussite. Ce manuel formalise une pratique de la relation d'aide au changement, fondée sur un modèle mis au point par les auteurs au cours de leurs nombreuses formations de coachs. L'ouvrage définit précisément où, quand et comment intervient un coach. Il précise les objectifs d'une relation de coaching, décrit la méthode sur laquelle les auteurs s'appuient et les compétences nécessaires aux coachs. Une fois son cadre d'action posé, il indique comment conduire une relation de coaching dans la pratique et en détail les différents aspects : le questionnement, les attitudes et techniques d'écoute du coach, les diverses phases de son rôle envers le coach, la manière de débuter et clore la relation... Ce manuel sera utile aux coachs établis comme ceux souhaitant le devenir. Il les met en possession d'un modèle confirmé par une longue pratique. Il intéressera également les prescripteurs (DRH, professionnels de l'outplacement, du bilan de compétences ou du conseil en ressources humaines, etc.) ainsi que les demandeurs de coaching (dirigeants et cadres), soucieux de découvrir comment inscrire cette démarche fort potentiel dans une gestion efficace du changement.